

UCHWAŁA Nr 6/IX-NZW/2024

Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki
Tarnobrzeskie Wodociągi Sp. z o.o.
z dnia 24 lipca 2024 roku

w sprawie zmiany Uchwały Nr 1/IX-NZW/2022 Zgromadzenia Wspólników Spółki Tarnobrzeskie Wodociągi Sp. z o. o. z dnia 2 marca 2022r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu.

Na podstawie § 17 ust. 5 Umowy Spółki, art. 203¹ Ustawa z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 18 z późn. zm.) (dalej ksh) w związku z art.2 ust.2 pkt 1, atr.4,art.5, art.6 i art.7 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. DZ.U. z 2020r. poz. 1907 z późn.zm.), zwanej dalej „Ustawą”, art.1 ustawy z dnia 16 stycznia 2024r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024 (Dz.U. poz.123), art. 210 § 1 ksh, uchwały nr 1/IX-NZW/2022 z dnia 2 marca 2022r. Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tarnobrzeskie Wodociągi Sp. z o.o. oraz uchwały nr 19/IX-ZZW/2024 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tarnobrzeskie Wodociągi Sp. z o.o. z dnia 7 czerwca 2024r. - Zgromadzenie Wspólników Tarnobrzeskie Wodociągi Sp. z o. o. uchwala co następuje:

§ 1

W Uchwale nr 1/IX-NZW/2022 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tarnobrzeskie Wodociągi Sp. z o.o. z dnia 2 marca 2022 r. zmienionej uchwałą nr 19/IX-ZZW/2024 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tarnobrzeskie Wodociągi Sp. z o.o. z dnia 7 czerwca 2024 r. - wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„4. 1. W przypadku wygaśnięcia mandatu w szczególności wskutek śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji, kontrakt menedżerski rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności”;

2) § 4 ust. 10 wykreśla się.

3) § 3 ust. 7 wykreślą się.

4) § 3 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„3. 8. Wygaśnięcie mandatu ocenianego pod względem wykonania Celów członka Zarządu po upływie roku obrotowego bądź w trakcie roku obrotowego, pod warunkiem świadczenia usług zarządzania przez okres co najmniej sześciu miesięcy w danym roku obrotowym, nie powoduje utraty prawa do Wynagrodzenia Zmiennego”.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Radzie Nadzorczej oraz Zarządowi Spółki.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia za wyjątkiem § 1 ust. 4, który wchodzi w życie z dniem 01.01.2025r., z tym że nie dotyczy wynagrodzenia zmiennego należnego i wypłaconego w 2025r. za 2024r.

Protokolant
RADCA PRAWNY

mpr Łukasz Wydro
nr wpisu KL-969

Przewodniczący Zgromadzenia
PREZYDENT MIASTA


Łukasz Nowak