

Radny
Rady Miasta Tarnobrzeg
Waldemar Stępak

Tarnobrzeg dn. 24.01.2019.

Lp. Dz. 8/2019



Rada Miasta Tarnobrzeg
Kościuski 32
400 Tarnobrzeg



1751818

data wpływu: 2019-01-25

numer: B01-11 1103 2019

wyjaś: Grazyna Kozioł
słoneczne stanowisko do. obsługi ka
teczników:1

BRM

25
28.01.2019
proszę o wypracowanie
interpelacji
1. Gołębiowska-Piś
28.01.2019
29.01.2019

Szanowny Pan
Bogusław Potański
Przewodniczący Rady Miasta Tarnobrzega

Szanowna Pani
Teresa Gołębiowska-Piś
Przewodnicząca
Komisji Skarg Wniosków i Petycji
Rady Miasta Tarnobrzega

INTERPELACJA RADNEGO

Dot. zorganizowania posiedzenia Komisji Skarg, Wniosków i Petycji celem wyjaśnienia w drodze konfrontacji pracowniczej konfliktu pomiędzy grupą pracowników a dyrektorem Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Tarnobrzegu.

W nawiązaniu do eskalującego od ponad roku konfliktu pomiędzy grupą pracowników, a dyrektorem Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Tarnobrzegu zwracam się z uprzejmą prośbą o zorganizowanie posiedzenia Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Tarnobrzega celem przeprowadzenia konfrontacji pracowniczej w obecności Prezydenta Miasta Tarnobrzega Pana Dariusza Bożka i zainteresowanych Radnych Miasta Tarnobrzega z udziałem następujących osób:

Pani Elżbiety Miernik – Krukurki - Dyrektora MOPR w Tarnobrzegu,
Zarządu i Członków Zakładowych Związków Zawodowych NSZZ „Solidarność” działających przy MOPR w Tarnobrzegu,
Radcy Prawnego i Głównej Księgowej zatrudnionych w MOPR Tarnobrzeg,
Kierowników Działów funkcjonujących w strukturach MOPR w Tarnobrzegu.

Uzasadnienie:

Powyzszą prośbę motywuję tym, iż od ponad roku grupa pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Tarnobrzegu podnosi szereg zarzutów wobec Dyrektora placówki Pani Elżbiety Miernik – Krukurki, co więcej niektóre zostały podniesione podczas ostatniej V zwyczajnej sesji Rady Miasta Tarnobrzega przez Radną Panią Annę Pekar.

W drodze podjętych działań udało się mi ustalić, iż wśród najczęściej podnoszonych zarzutów wobec Pani Dyrektora pojawiają się m.in. kwestia braku reakcji dyrekcji na dopuszczanie się przez jednego z kierowników Działu mobbingu wobec pracowników socjalnych, braku działań na rzecz zabezpieczenia stosownych środków z przeznaczeniem na sfinansowanie szczepień dla pracowników Działu Usług Opiekuńczych, następnie podwyżek dla pracowników, czy też zwrotu do Budżetu Miasta Tarnobrzega nadwyżki środków w kwocie 300 000,00 zł.

W odniesieniu do pierwszej kwestii pragnę nadmienić, iż problematykę dopuszczania się mobbingu wobec pracowników socjalnych Zakładowe Związki Zawodowe NSZZ „Solidarność” podniosły w piśmie z dn. 15.01.2018 r. Przedmiotowe pismo w załączeniu zostało również przekazane do wiadomości ówczesnego Prezydenta Miasta Tarnobrzega Pana Grzegorza Kielba. Wobec braku wskazania osoby dopuszczającej się rzekomego mobbingu pismem z dn. 23.01.2018 r. Pani Dyrektora Elżbieta Miernik – Krukurka wystąpiła do Zakładowych Związków Zawodowych z prośbą o wskazanie z imienia i nazwiska osoby dopuszczającej się tego typu praktyk. W odpowiedzi na wniosek Zakładowe Związki Zawodowe pismem z dnia 30.01.2018 r. wskazały osobę kierownika jednego z Działów funkcjonujących w ramach MOPR w Tarnobrzegu. W toku dalszych działań dziwnym zbiegiem okoliczności w dniu 8.03.2018 r. w kolejnym z pism Zakładowe Związki Zawodowe NSZZ „Solidarność” stwierdziły, iż w żadnym z dotychczas wystosowanych pism nie użyto sformułowania, jakoby wskazana osoba dopuszczała się mobbingu wobec pracowników socjalnych. Co więcej, tym razem w załączeniu pismo jednak nie trafiło do wiadomości organu wykonawczego, to jest ówczasnie pełniącego funkcję Zastępcy Prezydenta Miasta Tarnobrzega Pana Kamila Kalinki.

Odnośnie zarzutu dot. brak zatroskania Dyrekcji w kwestii zabezpieczenia środków finansowych na szczepienia przeciwko grypie dla pracowników Działu Usług Opiekuńczych, w ramach wyjaśnień udzielonych przez Panią Dyrektora zostałem poinformowany, iż po przeprowadzeniu rozeznania wśród osób zainteresowanych chęć poddania się szczepieniom wyraziło 14 osób, lecz do tej pory żadna z nich nie skorzystała z tej możliwości.

W kwestii podwyżek dla pracowników otrzymałem informację, iż na etapie prac nad projektem Budżetu Miasta Tarnobrzega na 2019 r. Pani Dyrektora Elżbieta Miernik – Krukurka w projekcie Budżetu MOPR na 2019 r. skierowanym do ówczasnie wykonującej zadania i kompetencje Prezydenta Miasta Tarnobrzega Pani Anny Pekar celem przekierowania preliminarza wydatków do dalszych prac budżetowych uwzględniła podwyżki dla wszystkich pracowników na uśrednionym poziomie 400,00 zł. miesięcznie, jednak organ wykonawczy takowych środków nie zabezpieczył.

Brak etatów i przeciążenia zatrudnionych pracowników to kolejny z podnoszonych zarzutów wobec Dyrektora MOPR w Tarnobrzegu. Z otrzymanej informacji wynika, iż w drodze podjętych działań przez Panią Dyrektora ówczasnie wykonująca zadania i kompetencje Prezydenta Miasta Tarnobrzega Pani Anna Pekar wyraziła na piśmie zgodę na utworzenie 3 etatów pracowniczych, to jest

- 1 etatu pracownika socjalnego,
- 1 etatu pedagoga,
- 1 etatu pracownika opiekuna.

W konsekwencji wyszczególnione etaty nie zostały utworzone, gdyż organ wykonawczy, to jest wykonująca zadania i kompetencje Prezydenta Miasta Tarnobrzega Pani Anny Pekar dziwnym zbiegiem okoliczności nie zabezpieczyła w projekcie Budżetu Miasta Tarnobrzega na 2019 r. stosownych środków z przeznaczeniem na sfinansowanie wyżej wyszczególnionych etatów.


Ostatnim spośród znanych mi zarzutów podnoszonym wobec Pani Dyrektor jest fakt zwrotu do Budżetu Miasta Tarnobrzega nadwyżki w kwocie 300 000,00 zł, którą to kwotę rzekomo można było przeznaczyć na zakup wody butelkowanej lub podwyżki dla pracowników.

Z otrzymanej informacji wynika, iż przedmiotowe środki były tzw. środkami „znanymi” w tym m.in. przeznaczonymi na zasiłki dla mieszkańców objętych pomocą MOPR w Tarnobrzegu i od strony dyscypliny finansów publicznych nie było prawnych podstaw do ich przeznaczenia na cele pracownicze (wynagrodzenia i ich pochodne, zakup wody pitnej etc.).

Pragnę nadmienić, iż przedmiotowe informacje uzyskałem w trybie art. 24.2. ustawy dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym. Celem zweryfikowania przedłożonej przeze mnie informacji, jak również być może wyjaśnienia innych, dotychczas mi nie znanych problemów związanych z funkcjonowaniem MOPR w Tarnobrzegu zwracam się z uprzejmą prośbą o rozważenie możliwości zorganizowania posiedzenia Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Tarnobrzega z udziałem wskazanych osób celem całkowitego rozstrzygnięcia eskalującego od ponad roku konfliktu pracowniczego. Nie ulega jakiegokolwiek wątpliwości, iż funkcjonowanie jednostek samorządowych finansowanych z środków publicznych winno być ukierunkowane na pracę dla dobra miasta i jego mieszkańców, nie zaś wywoływanie różnego rodzaju konfliktów dezorganizujących ich pracę.

W związku z powyższym uprzejmie proszę o pozytywne rozpatrzenie i załatwienie przedstawionej przeze mnie sprawy.

Z poważaniem



Do wiadomości otrzymują:

- 1 x adresat
- 1 x Prezydent Miasta Tarnobrzega – Pan Dariusz Bożek
- 1 x a/a