Sz. P. Kamil Kalinka

Radny Rady Miasta Tarnobrzega

dotyczy: zapytania w sprawie podania informacji: ile osób przestało świadczyć pracę
w Urzędzie Miasta Tarnobrzega w wyniku reorganizacji, ile z tych osób zostało przeniesionych do jednostek podległych pod Gminę Tarnobrzeg, ile nowych osób zostało zatrudnionych w Urzędzie Miasta na umowę o pracę, umowę zlecenie lub umowę o dzieło od 20 listopada 2018 r., jaką kwotę miesięcznie wyniosły oszczędności w wyniku rozwiązania umów o pracę z pracownikami Urzędu w ramach reorganizacji, o jaką kwotę miesięcznie wzrosły koszty w związku z zatrudnieniem nowych pracowników na umowę o pracę, umowę zlecenie lub umowę o dzieło od 20 listopada 2018 r., plus podwyżki dla osób, które w ramach reorganizacji Urzędu uzyskały awans i wzrost uposażenia, jaką kwotę miesięcznie w sumie stanowi wynagrodzenie osób przeniesionych z Urzędu Miasta do instytucji podległych pod Gminę Tarnobrzeg

#  W odpowiedzi na Pana zapytanie uprzejmie informujemy co, następuje:

# Zmiana struktury organizacyjnej Urzędu Miasta Tarnobrzega wprowadzona Zarządzeniem Nr 86/2019 Prezydenta Miasta Tarnobrzega z dnia 27 lutego 2019 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Tarnobrzega, stanowi jedynie element prowadzonej reorganizacji Urzędu, której celem ma być zapewnienie możliwie efektywnego wykorzystania zasobów ludzkich pozostających w dyspozycji Urzędu, przy jednoczesnemu ograniczeniu kosztów z tym związanych. Z uwagi na początkowy etap procesu reorganizacji Urzędu, o wymiernych jego efektach będziemy mogli w sposób wiążący poinformować po zakończeniu bieżącego roku kalendarzowego.

# Tym niemniej informujemy, iż dotychczas w Urzędzie w wyniku rozpoczętej reorganizacji rozwiązano umowy o pracę z trzema pracownikami. Dwóch z ww. pracowników zostało zatrudnionych w jednostkach podległych pod Gminę Tarnobrzeg na stanowiskach istniejących, aczkolwiek wakujących w związku z rezygnacją z pracy bądź przejściem na emeryturę pracowników na nich zatrudnionych. Nie doszło, więc do utworzenia dodatkowych etatów w tychże jednostkach. Trzecia z tych osób została zatrudniona w ramach form współfinansowanych z Powiatowego Urzędu Pracy. Wynagrodzenie miesięczne powyższych trzech osób ogółem stanowiło w Urzędzie kwotę 12.160,00 zł brutto, a obecne ich wynagrodzenie w jednostkach podległych pod gminę Tarnobrzeg wynosi łącznie kwotę 8.352,00 zł brutto, z czego Powiatowy Urząd Pracy refunduje przez okres 6 miesięcy kwotę 840 zł brutto + składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia (ok. 990 zł brutto) osoby zatrudnionej w ramach ww. form.

# Dodatkowo informujemy, iż jedna osoba zatrudniona w tutejszym Urzędzie znajduje się w okresie wypowiedzenia, który upłynie z dniem 30 czerwca 2019 r.. Jej aktualne wynagrodzenie wynosi 5.692,00 zł brutto miesięcznie.

 Od początku roku rozwiązano również umowy o pracę z dwoma pracownikami zatrudnionymi na stanowiskach urzędniczych. Rozwiązanie to nastąpiło z inicjatywy tychże osób. Ich wynagrodzenie miesięczne ogółem stanowiło w Urzędzie kwotę 6.360,00 zł brutto. W związku z rozwiązaniem obu tych stosunków pracy nie zatrudniono żadnego pracownika, a zadania wykonywane na powyższych stanowiskach, zostały przydzielone innym pracownikom Urzędu.

Ponadto w połowie marca 2019 r. jednemu pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku urzędniczym zmniejszono wymiar czasu pracy do ½ etatu, a jego zadania zostały przydzielone innym pracownikom Wydziału, bez dodatkowego wynagrodzenia. Jego wynagrodzenie w pełnym wymiarze czasu pracy wynosiło 2.300,00 zł brutto miesięcznie, obecne wynagrodzenie stanowi kwotę 1.150 zł brutto miesięcznie.

 Nadmieniamy również, iż z dniem 30 kwietnia 2019 r. jeden pracownik zatrudniony na stanowisku urzędniczym zakończy pracę w Urzędzie. Jego aktualne wynagrodzenie wynosi 3.658,00 zł brutto miesięcznie. Z kolei w maju bieżącego roku nastąpi rozwiązanie stosunków pracy z dwiema kolejnymi osobami, których łączne wynagrodzenie stanowi obecnie kwotę 6.064,00 zł brutto miesięcznie.

Ponadto informuję, iż od dnia 20 listopada 2018 r. w Urzędzie Miasta zatrudniono na umowę zlecenia jedną osobę: na okres od 16.01.2019 r. do 28.02.2019 r. na kwotę 3100,00 zł brutto miesięcznie oraz na okres od 22.03.2019 r. do 30.06.2019 r. na kwotę 500,00 zł brutto miesięcznie. Z kolei na umowę o pracę - trzy osoby, z czego dwie w wyniku naboru na stanowiska kierownicze urzędnicze oraz jedną osobę na stanowisku ds. sprzątania (w związku z przejściem pracownika na emeryturę), która uprzednio pracowała w jednostce podległej Miastu. Wynagrodzenie miesięczne dwóch osób zatrudnionych w wyniku naboru na stanowiska urzędnicze wynosi 12.760,00 zł brutto, a osoby zatrudnionej na stanowisku ds. sprzątania – 2.820 zł brutto, natomiast osoby, która przeszła na emeryturę stanowiło kwotę 3.180 zł brutto.

Urząd Miasta Tarnobrzega zatrudnia również bezrobotnych w ramach umów zawieranych
z Powiatem Tarnobrzeskim reprezentowanym przez Starostę Tarnobrzeskiego, z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu, mających na celu wsparcie tychże osób, będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Odpowiednio od dnia 20 listopada 2018 r. w Urzędzie Miasta Tarnobrzega zatrudniono 11 osób bezrobotnych, w tym:

roboty publiczne z PUP – 7 osób

forma zatrudnienia (bezrobotni do 30 roku życia) z PUP – 1 osoba

zobowiązania po stażach i robotach publicznych z PUP – 3 osoby.

Informujemy również, iż miesięczna kwota podwyżek dla trzech osób, które w ramach reorganizacji Urzędu uzyskały awans i wzrost uposażenia wynosi łącznie kwotę 6.489,50 zł brutto, natomiast miesięczna kwota zmniejszenia wynagrodzenia dla pięciu osób, które w ramach reorganizacji Urzędu zostały przeniesione na inne stanowisko, stanowi łącznie kwotę 11.511,00 zł.

Z poważaniem

Z up. Prezydenta Miasta

Mirosław Pluta

Zastępca Prezydenta