

UCHWAŁA Nr 5/IX-NZW/2021

Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Tarnobrzeskie Wodociągi Sp. z o.o.
z dnia 1 grudnia 2021 roku

w sprawie zmiany uchwały Nr 12/VIII-NZW/2020 w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu

Na podstawie art. 203¹ zdanie pierwsze ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1526 z późn. zm.) w związku z art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4, art. 5, art. 6 i art. 7 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1885 z późn. zm., zwanej dalej „Ustawą”) oraz § 17 ust. 5 Umowy Spółki, Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki uchwała co następuje:

§ 1

1. Ustala się wynagrodzenie stałe dla Wiceprezesa Zarządu w kwocie 8.000,00 zł (słownie: osiem tysięcy złotych) brutto miesięcznie, w oparciu o art. 4 ust. 3 ustawy - z uwagi na szczególne okoliczności na rynku usług wodno – kanalizacyjnych.

2. W związku z powyższym § 2 (WYNAGRODZENIE STAŁE) Uchwały Nr 12/VIII-NZW/2020 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tarnobrzeskich Wodociągów Sp. z o. o. z dnia 1 września 2020 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu – otrzymuje brzmienie:

„§ 2 (WYNAGRODZENIE STAŁE)

Z uwagi na szczególne okoliczności na rynku usług wodno – kanalizacyjnych część stała wynagrodzenia przysługująca Prezesowi Zarządu wynosi 10.500,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy pięćset złotych) brutto miesięcznie, zaś – Wiceprezesowi – 8.000,00 zł (słownie: osiem tysięcy złotych) brutto miesięcznie – ustalona w oparciu o art. 4 ust. 3 ustawy”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Protokołował:



Przewodniczący Zgromadzenia ,

