

UCHWAŁA NR 1/2022
NADZWYCZAJNEGO ZGROMADZENIA WSPÓLNIKÓW
REJON DRÓG MIEJSKICH SP. Z O.O.
W TARNOBRZEGU
z dnia 24.02.2022 r.

zmieniająca uchwałę Nr 1/V/2017 z dnia 25.05.2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członka Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki Rejon Dróg Miejskich sp. z o. o. w Tarnobrzegu

Na podstawie art. 203¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1526 z późn. zm.) oraz 4 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, zwanej dalej „ustawą”, Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Rejon Dróg Miejskich Sp. z o.o. postanawia, co następuje:

§ 1

W Uchwale Nr 1/V/2017 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników RDM Sp. z o.o. z dnia 25.05.2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członka Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki Rejon Dróg Miejskich sp. z o. o. w Tarnobrzegu § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2 ust. 2 Wynagrodzenie Stałe Prezesa Zarządu wynosi 15.413,23 zł (słownie: piętnaście tysięcy czterysta trzynaście złotych i dwadzieścia trzy grosze) brutto miesięcznie, ustalone w oparciu o art. 4 ust. 1 i 3 ustawy”.

§ 2

Uzasadnienie ustalenia wysokości Wynagrodzenia Stałego Prezesa Zarządu w wysokości wyższej niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2 pkt 1 ustawy stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Upoważnia się Przewodniczącą Rady Nadzorczej do sporządzenia i podpisania aneksu do umowy o świadczenie usług zarządzania w zakresie zmiany wysokości Wynagrodzenia Stałego przysługującego Prezesowi Zarządu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 01.02.2022 r.

PREZYDENT MIASTA

Przewodniczący Zgromadzenia Wspólników

Prezydent Miasta Tarnobrzega

Uzasadnienie ustalenia wysokości Wynagrodzenia Stałego Prezesa Zarządu w wysokości wyższej niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Jedyny wspólnik Spółki postanowił podjąć uchwałę w sprawie zmiany z dniem 1 lutego 2022 r. zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego przyjmując, że miesięczne Wynagrodzenie Stałe Prezesa Zarządu wynosić będzie 15.413,23 zł. Kwota ta jest wyższa wobec górnej granicy przedziału przynależnego Spółce zgodnie z art. 4 ust 2 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, wynoszącej w 2022 roku 13.211,34 zł (w związku z obniżeniem mocą ustawy obojętnej na 2022 rok podstawy wymiaru do kwoty przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 roku, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, tj. kwoty 4.403,78 zł).

Za przyjęciem odmiennej wysokości Wynagrodzenia Stałego przemawiają wyjątkowe okoliczności dotyczące Spółki tj. z jednej strony - powierzenie Spółce realizacji zadań własnych gminy z zakresu gminnych dróg, ulic, placów oraz organizacji ruchu drogowego, a także zieleni gminnej i zadrzewień, z drugiej zaś - rozszerzenie zakresu realizacji już powierzonych zadań w przedmiocie utrzymania czystości i porządku.

Jeśli chodzi o powierzenie nowych zadań, to uchwałą nr VI/64/2019 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 30 stycznia 2019 r. zmieniono Uchwałę nr XLVI/322/97 w sprawie utworzenia jednoosobowej Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. W uchwale tej wskazano, że przedmiotem działalności Spółki będzie, w szczególności: a) realizacja zadań własnych gminy w zakresie gminnych dróg ulic, mostów, placów oraz organizacji ruchu drogowego, a także zieleni gminnej i zadrzewień, b) realizacja zadań własnych powiatu w zakresie dróg powiatowych, c) realizacja przekazanych powiatowi na podstawie ustaw odrębnych zadań z zakresu dróg publicznych.

W wykonaniu wyżej wskazanej uchwały Prezydent Miasta Tarnobrzega wydał Zarządzenie Nr 195/21 z dnia 21 czerwca 2021 r., którego załącznikiem jest Regulamin określający zasady zlecania i rozliczania zadań powierzonych do wykonania Rejonowi Dróg Miejskich Sp. z o.o. Regulamin został zmieniony Zarządzeniem Nr 261/2021 Prezydenta Miasta Tarnobrzega z dnia 2 lipca 2021 r. oraz Zarządzeniem Nr 331/2021 Prezydenta Miasta Tarnobrzega z dnia 15 września 2021 r. (w zakresie trzech wyżej wskazanych zadań określonych w uchwale RM nr VI/64/2019 z dnia 30 stycznia 2019 r.).

Spółce zatem zostały przekazane do realizacji zadania własne gminy, o których mowa w art. 7 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym, tj. gminnych dróg, ulic, mostów, placów oraz organizacji ruchu drogowego. Nadto wyposażono Spółkę w sprzęt do wykonywania zadań własnych z zakresu zieleni gminnej i zadrzewień (art. 7 ust. 1 pkt 12 ustawy o samorządzie gminnym). Zarząd opracował politykę inwestycyjną na lata: 2022-2027. Zakłada się w niej pozyskanie środków na zakup koniecznego sprzętu oraz na dalszy remont zaplecza Spółki



na kwotę niemalże 2.800.000,00 zł (co stanowi ok. 50 % wartości obecnego kapitału zakładowego Spółki).

Pełne wdrożenie wyżej wskazanej uchwały umożliwi zlecenie Spółce w trybie bezprzetargowym realizacji zadań przekazanych powiatowi na podstawie ustawy o drogach publicznych. W myśl art. 19 ust. 5 tejże ustawy w granicach miast na prawach powiatu zarządcą wszystkich dróg publicznych, z wyjątkiem autostrad i dróg ekspresowych, jest prezydent miasta. W związku z powyższym na podstawie art. 8 ust. 2 i 3 w/w ustawy – ciężką na nim jako zarządcy terenu, na którym zlokalizowana jest droga, obowiązki takie jak budowa, przebudowa, remont, utrzymanie, ochrona i oznakowanie dróg wewnętrznych, a także zarządzanie nimi i finansowanie robót. Prezydent Miasta Tarnobrzega może dokonać zmiany Regulaminu określającego zasady zlecenia i rozliczania zadań powierzonych do wykonania Rejonowi Dróg Miejskich Sp. z o.o. w ten sposób, by rozszerzyć zakres świadczonych usług o prace projektowe i pełnienie nadzorów. Powyższe oczywiście w ramach zadań określonych w uchwale nr VI/64/2019 Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 30 stycznia 2019 r.

Prezes Spółki RDM aktualnie odpowiedzialny za jej działalność stanie się odpowiedzialny także za funkcjonowanie, sprawne, ekonomiczne i celowościowe zarządzanie Spółką w celu pełnego wdrożenia uchwały RM i przejęcia szeregu zadań własnych gminy przez Spółkę.

Jeśli zaś chodzi o rozszerzenie zakresu realizacji już powierzonych zadań w przedmiocie utrzymania czystości i porządku, to Prezydent Miasta Tarnobrzega wydał Zarządzenie Nr 234/2019 z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie powierzenia zadań oraz ustalenia zasad zlecenia i rozliczenia z realizacji zadań z zakresu utrzymania czystości i porządku powierzonych do wykonania Sp. z o. o. Rejon Dróg Miejskich z siedzibą w Tarnobrzegu. W ubiegłych latach w/w akt został zmieniony Zarządzeniem Nr 51/2020 Prezydenta Miasta Tarnobrzega z dnia 3 lutego 2020 r., Zarządzeniem Nr 143/2021 r. Prezydenta Miasta Tarnobrzega z dnia 27 kwietnia 2021 r. oraz Zarządzeniem Nr 459/2021 z dnia 28 grudnia 2021 r. określającym bardzo szeroki zakres przedmioty zadań Spółki z zakresie utrzymania czystości i porządku.

Zgodnie z Zarządzeniem Nr 459/2021 z dnia 28 grudnia 2021 r. Spółce powierzono zadania z zakresu:

- 1) zimowego utrzymanie dróg, ulic, chodników, ścieżek rowerowych, placów, zatok parkingowych, miejsc postojowych, parkingów i schodów,
- 2) oczyszczania ręcznego i mechanicznego ulic,
- 3) oczyszczania ręcznego i mechanicznego chodników, ścieżek rowerowych, placów, zatok parkingowych, miejsc postojowych, parkingów i schodów,
- 4) utrzymania czystości dróg, chodników i działek przyległych do wspólnot mieszkaniowych, będących własnością Miasta Tarnobrzega,
- 5) oczyszczania terenów po imprezach plenerowych organizowanych lub współorganizowanych przez Prezydenta Miasta Tarnobrzega,
- 6) utrzymania czystości i porządku oraz pielęgnacji terenów zieleni w pasach drogowych dróg wewnętrznych, gminnych, powiatowych i wojewódzkich w granicach administracyjnych Miasta Tarnobrzega, koszenia traw, niszczenia chwastów, likwidacji przerostów w pasach drogowych, poboczach, skarpach, rowach,

- 7) zakupu flag narodowych i Miasta,
- 8) oczyszczania i koszenia niezagospodarowanych terenów o powierzchni do 250 ha, będących w zarządzie Miasta Tarnobrzega, nieobjętych umową na utrzymanie zieleni,
- 9) usuwania i utylizacji odpadów pochodzących z padłych zwierząt,
- 10) dekoracji Miasta,
- 11) utrzymania wiat przystankowych,
- 12) oczyszczania miejsc kolizji i wypadków drogowych,
- 13) usuwania ogłoszeń i reklam,
- 14) utrzymania czystości na placach zabaw,
- 15) utrzymania czystości na siłowniach zewnętrznych,
- 16) opróżniania koszy ulicznych,
- 17) opróżniania pustostanów,
- 18) montażu, demontażu, utrzymania tablic informacyjnych zarządów osiedli.

Zarządzenie Prezydenta Miasta jest kolejnym przejawem zacieśnienia współpracy na linii Właściciel - Spółka, cedowania zadań własnych gminy, jednocześnie powodującego znaczne zwiększenie zakresu świadczonych usług przez Spółkę, a co za tym idzie zwiększenie odpowiedzialności Prezesa Zarządu.

W celu dalszego rozwoju Spółki i jednocześnie wsparcia Właściciela w realizacji zadań związanych z budową i remontami dróg Prezes Zarządu dąży do rozszerzenia działalności Spółki o zakres projektowania i nadzorów nad inwestycjami drogowymi. Prezes Zarządu posiada szerokie uprawnienia zawodowe do prowadzenia takiej działalności przez Spółkę. Również ambicją Prezesa jest rozszerzenia działalności Spółki o audyt bezpieczeństwa ruchu drogowego i związane z tym wdrażanie nowych rozwiązań w organizacji ruchu drogowego. Prezes również na tym polu posiada stosowne uprawnienia i doświadczenie, będąc członkiem stowarzyszenia SIDIR (Stowarzyszenie Inżynierów Doradców i Rzeczoznawców) i posiadając dyplom audytora bezpieczeństwa ruchu drogowego.

Nie bez znaczenia dla kwestii ustalenia wynagrodzenia Prezesa Zarządu pozostaje również zapoczątkowana w drugiej połowie 2021 roku reorganizacja Spółki, polegająca m. in. na opracowaniu schematu organizacyjnego oraz zakresów czynności pracowników, zakończeniu sporów z Zamawiającymi zewnętrznymi, przygotowaniu i wdrożeniu zasad polityki przetargowej, opracowaniu księgi znaku i zasad komunikacji, opracowaniu i wdrożeniu polityki magazynowej, zakupie oprogramowania, inwentaryzacji zasobów Spółki, opracowaniu zasad kontrolingu oraz budżetowania na szczeblu Spółki, uporządkowaniu zaplecza magazynowego i biurowego spółki, opracowaniu umów standardowych i zasad ich tworzenia.

Biorąc pod uwagę argumenty przedstawione powyżej, w ocenie współnika określenie Wynagrodzenia Stałego w kwocie 15.413,23 zł odpowiada skali i specyfice działalności Spółki, a także koresponduje z wagą zadań jakie Spółce i jej zarządzającemu zostały powierzone.

PREZYDENT MIASTA
Dariusz Bożek

