Sz. P. Monika Łagowska - Cebula

Radna Rady Miasta Tarnobrzega

dotyczy: zapytania w sprawie informacji, czy faktycznie w publicznych tarnobrzeskich żłobkach na dzień 30 marca 2022 r. pracownicy zarabiają przynajmniej 3.220,00 zł brutto wraz uzasadnieniem

 W odpowiedzi na Pani zapytanie w sprawie informacji, czy faktycznie w publicznych tarnobrzeskich żłobkach na dzień 30 marca 2022 r. pracownicy zarabiają przynajmniej 3.220,00 zł brutto wraz uzasadnieniem informuję co następuje:

W pierwszych dniach stycznia br. Pani Dyrektor Żłobka Miejskiego Nr 1 oraz Pani Dyrektor Żłobka Miejskiego Nr 2 wystąpiły z wnioskami o niemal tej samej treści, tj. akceptację podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych pracowników tych jednostek organizacyjnych Miasta o kwotę 210 zł brutto, począwszy od dnia 1 stycznia 2022 r. Wzrost wynagrodzeń miał dotyczyć wszystkich pracowników, a jego kwota miała wynosić tyle samo dla każdego Pracownika obu żłobków miejskich, tj. wspomniane 210 zł brutto, bez względu na zajmowane stanowisko, posiadane wykształcenie czy też wysokość wynikającego z umowy o pracę wynagrodzenia zasadniczego. Oznaczać to miało:

1. dla pracowników Żłobków, których wynagrodzenie zasadnicze wynikające z umowy o pracę ukształtowane było na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2021 roku, wzrost wynagrodzenia zasadniczego z kwoty 2800 zł do kwoty 3010 zł,
2. dla pracowników Żłobków, których wynagrodzenie zasadnicze wynikające z umowy o pracę ukształtowane było na poziomie wyższym niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w 2021 roku, wzrost wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 210 zł (z kwoty wyższej niż 2800 zł do kwoty odpowiednio wyższej niż 3010 zł).

W związku z zabezpieczeniem środków finansowych w uchwale budżetowej przez Radę Miasta Tarnobrzega, przychyliłem się do tych wniosków.

Następnie, w pierwszych dniach lutego br., również obie Panie Dyrektor w/w placówek, wystąpiły z kolejnymi, dalej idącymi, wnioskami. Zwróciły się o akceptację wzrostu wynagrodzeń zasadniczych, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2022 r.:

1. dla pracowników Żłobków zatrudnionych na stanowiskach: pomoc kuchenna, praczka, pokojowa i woźny, których wynagrodzenie zasadnicze wynikające z umowy o pracę ukształtowane było na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2022 roku, wzrost wynagrodzenia zasadniczego z kwoty 3010 zł do kwoty 3080 zł,
2. dla pracowników Żłobków zatrudnionych na pozostałych stanowiskach, wzrost wynagrodzenia zasadniczego do kwot wynoszących od 3200 zł do 3400 zł.

Reasumując, po otrzymanych podwyżkach obecne pensje Pracowników w żłobkach miejskich są zróżnicowane głownie w zależności od zajmowanego stanowiska i posiadanego wykształcenia. I tak:

Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3 080 zł, czyli o 70 zł wyższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2022 roku, otrzymują w/w pracownicy obsługi. Drugim składnikiem Ich wynagrodzenia jest dodatek stażowy, którego wysokość uzależniona jest od ilości lat pracy.

Pozostali pracownicy, zatrudnieni na stanowiskach: kucharek, intendentek, pielęgniarek
(z wykształceniem wyższym - magisterskim) oraz opiekunek (z wykształceniem wyższym – magisterskim) oraz opiekunek (bez wykształcenia wyższego – magisterskiego) otrzymują wynagrodzenie zasadnicze, zróżnicowane ze względu na: zakres obowiązków, stopień odpowiedzialności, wykształcenie oraz doświadczenie, wynoszące od 3.200,00 zł do 3.400,00 zł. Również w Ich przypadku dodatkowym składnikiem wynagrodzenia jest dodatek stażowy, którego wysokość uzależniona jest od ilości lat pracy.

Pensje Pracowników miejskich żłobków pozostają na poziomie porównywalnym z wysokością wynagrodzeń na podobnych stanowiskach w tarnobrzeskich przedszkolach.

Z poważaniem

Prezydent Miasta

Dariusz Bożek