**Sz. P. Kamil Kalinka**

**Radny Rady Miasta Tarnobrzega**

dotyczy: **interpelacji w sprawie udostępnienia informacji o wynagrodzeniu i podwyżkach (kwota brutto) jakie otrzymali w 2022 roku wszyscy pracownicy Urzędu Miasta Tarnobrzega**

 W odpowiedzi na Pańską interpelację w sprawie udostępnienia informacji o wynagrodzeniu
 i podwyżkach (kwota brutto) jakie otrzymali w 2022 roku wszyscy pracownicy Urzędu Miasta Tarnobrzega uprzejmie wyjaśniam, co następuje:

Informacja o wysokości wynagrodzenia za pracę podlega szczególnie silnej ochronie prawnej. Kwota wynagrodzenia pracowniczego zaliczana jest do dóbr osobistych człowieka, wobec czego objęta jest – na podstawie art. 23 Ustawy – Kodeks cywilny – ochroną prawa cywilnego niezależnie od ochrony przewidzianej w innych przepisach. Teza ta znajduje potwierdzenie w wieloletnim orzecznictwie Sądu Najwyższego, ustanawiającym utrwaloną linię interpretacyjną w obrębie spraw związanych z ochroną informacji o indywidualnym wynagrodzeniu za pracę. I tak dla przykładu, uchwała SN z 16 lipca 1993 roku, zgodnie z którą wysokość indywidualnego wynagrodzenia stanowi informację będącą dobrem osobistym związanym ze sferą prywatności pracownika, a więc informację, której – poza ustanowionymi wyjątkami – nie wolno ujawniać bez zgody pracownika. W związku z tym, bezpodstawne ujawnienie przez pracodawcę albo inną osobę informacji o wynagrodzeniu pracownika stanowi podstawę do wystąpienia z pozwem o naruszenie dóbr osobistych. Na zasadzie wyjątku ujawnienie informacji o wysokości wynagrodzenia jest dopuszczalne na żądanie organów uprawnionych do tego z mocy ustawy (PIP, ZUS, organy wymiaru sprawiedliwości, organy sprawujące kontrolę skarbową). Ponadto, również na zasadzie wyjątku zarobki stosunkowo niewielkiej liczby osób zajmujących stanowiska w administracji publicznej oraz pełniących określone funkcje państwowe, objęte są zasadą jawności.W przypadku pracowników samorządowych – zgodnie z ustawą o dostępie do informacji publicznej - wyłączenie to obejmuje pracowników pełniących funkcje publiczne.

Do bezprawnego ujawnienia wysokości wynagrodzenia doszłoby w przypadku, gdy przekazanie informacji o wynagrodzeniach na konkretnych stanowiskach służbowych dałoby pracownikom wiedzę na temat tego, ile konkretnie zarabiają ich współpracownicy. Pracodawca nie może bowiem podać takich informacji, które pozwolą pracownikom lub innym osobom postronnym zidentyfikować, o czyim wynagrodzeniu informuje pracodawca. Do takiego naruszenia, nie doszłoby, gdy pracodawca zatrudnia wielu pracowników, a informacje są ogólne, czyli dotyczyłyby widełek wynagrodzeń, a nie konkretnych kwot.

Przenosząc powyższe rozważania na grunt interpelacji Pana Radnego, stwierdzić należy, iż uczynienie zadość żądaniom zawartym w Pańskiej interpelacji w pełnym zakresie nie jest możliwe.

Po pierwsze, podanie wysokości wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach służbowych mogłoby skutkować bezprawnym ujawnieniem osobom postronnym, w tym – innym pracownikom – informacji o wysokości wynagrodzenia czy też podwyżki konkretnego pracownika. W szczególności stałoby się tak w przypadku poinformowania o wysokości wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowiskach służbowych (urzędniczych i nieurzędniczych), na których pracuje jedna bądź dwie osoby. W UM Tarnobrzega taka sytuacja ma miejsce w przypadku stanowisk: starszego archiwisty, kierowców samochodów osobowych, kasjerów, konserwatora, sekretarki, starszych specjalistów ds. BHP (1 pracownik zatrudniony w ramach umowy na zastępstwo), pełnomocnika ds. informacji niejawnych, starszego informatyka, miejskiego rzecznika praw konsumentów, inspektorów ochrony danych. Z tego powodu podanie wysokości konkretnych kwot wynagrodzeń/podwyżek czy też widełek wynagrodzeń/podwyżek nie jest dopuszczalne, bowiem naraziłoby UM jako pracodawcę na ewentualna odpowiedzialność odszkodowawczą.

Po drugie, jak wskazano powyżej, podanie informacji w zakresie wynagrodzeń/podwyżek na stanowiskach służbowych, na których zatrudnionych jest większa liczba pracowników, może nastąpić, pod warunkiem, iż informacje te będą ogólne, tzn. dotyczyć będą widełek, a nie konkretnych kwot. Tak zatem w UM Tarnobrzega:

**Stanowiska pomocnicze i obsługi:**

- na stanowisku „sprzątaczka” wynagrodzenie brutto na dzień 31.12.2021 r. wynosiło od 2.800,00 do 3.360,00, zaś kwota podwyżki wynagrodzenia brutto od dnia 01.01.2022 r. wynosiła od 210,00 do 336,00;

- na stanowisku „goniec” wynagrodzenie brutto na dzień 31.12.2021 r. wynosiło od 3.360,00 do 3.390,00, zaś kwota podwyżki wynagrodzenia brutto od dnia 01.01.2022 r. wynosiła od 252,00 do 336,00;

- na stanowisku „pomoc administracyjna” wynagrodzenie brutto na dzień 31.12.2021 r. wynosiło od 2.800,00 do 3.600,00, zaś kwota podwyżki wynagrodzenia brutto od dnia 01.01.2022 r. wynosiła od 172,80 do 550,00;

**Stanowiska urzędnicze:**

- na stanowisku „referent” wynagrodzenie brutto na dzień 31.12.2021 r. wynosiło od 3.000,00 do 3.108,00, zaś kwota podwyżki wynagrodzenia brutto od dnia 01.01.2022 r. wynosiła od 350,00 do 444,00;

- na stanowisku „podinspektor” wynagrodzenie brutto na dzień 31.12.2021 r. wynosiło od 3.148,20 do 4.320,00, zaś kwota podwyżki wynagrodzenia brutto od dnia 01.01.2022 r. wynosiła od 336,00 do 552,00;

- na stanowisku „inspektor” wynagrodzenie brutto na dzień 31.12.2021 r. wynosiło od 3.306,00 do 5.250,00, zaś kwota podwyżki wynagrodzenia brutto od dnia 01.01.2022 r. wynosiła od 360,00 do 840,00;

- na stanowisku „główny specjalista” wynagrodzenie brutto na dzień 31.12.2021 r. wynosiło od 4.210,00 do 7.200,00, zaś kwota podwyżki wynagrodzenia brutto od dnia 01.01.2022 r. wynosiła od 400,00 do 1800,00;

**Stanowiska w straży miejskiej:**

- na stanowisku „strażnik” wynagrodzenie brutto na dzień 31.12.2021 r. wynosiło od 2.820,00 do 3.276,00, zaś kwota podwyżki wynagrodzenia brutto od dnia 01.01.2022 r. wynosiła od 330,00 do 444,05;

- na stanowisku „starszy inspektor” wynagrodzenie brutto na dzień 31.12.2021 r. wynosiło od 3.960,00 do 4.320,00, zaś kwota podwyżki wynagrodzenia brutto od dnia 01.01.2022 r. wynosiła od 504,00 do 732,00.

Po trzecie, wysokość wynagrodzeń pracowników samorządowych pełniących funkcje publiczne stanowi prawem przewidziany wyjątek od zasady poufności wynagrodzeń pracowniczych. W UM Tarnobrzega wysokość wynagrodzeń i podwyżek wynagrodzeń osób pełniących funkcje publiczne kształtuje się następująco:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **STANOWISKO**  | **WYNAGRODZENIE BRUTTO PRZED PODWYŻKĄ (31.12.2021 r.), UWZGLĘDNIAJĄCE WSZYSTKIE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA (M.IN. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE, DODATEK FUNKCYJNY, DODATEK STAŻOWY)** | **KWOTA PODWYŻKI (BRUTTO)** |
| **WYNAGRODZENIE ZASADNICZE** | **DODATEK FUNKCYJNY** |
| PODINSPEKTOR | 3 360,00 | 400,00 | - |
| PODINSPEKTOR | 3 552,00 | 400,00 | - |
| INSPEKTOR | 3 876,00 | 530,00 | - |
| INSPEKTOR | 4 260,00 | 400,00 | - |
| GŁÓWNY SPECJALISTA | 4 728,00 | 600,00 | - |
| Z-CA NACZELNIKA WYDZIAŁU | 6 255,00 | 800,00 | - |
| Z-CA NACZELNIKA WYDZIAŁU | 6 255,00 | 800,00 | - |
| Z-CA NACZELNIKA WYDZIAŁU | 7 841,00**\*** | 600,00 | - |
| Z-CA NACZELNIKA WYDZIAŁU | 6 130,50 | 800,00 | - |
| Z-CA NACZELNIKA WYDZIAŁU | 8 484,00**\*** | 800,00 | - |
| Z-CA KIEROWNIKA USC | 5 593,00 | 600,00 | - |
| Z-CA KIEROWNIKA USC | 5 630,00 | 400,00 | - |
| Z-CA KIEROWNIKA ODGiK | 5 770,07 | 600,00 | - |
| RZECZNIK PRASOWY,KIEROWNIK BIURA | 7 128,00 | 1 000,00 | - |
| KIEROWNIK BIURA | 6 990,00 | 1 000,00 | - |
| KIEROWNIK BIURA | 8 480,00 **\*** | 1 000,00 | - |
| KIEROWNIK BIURA | 7 316,00 | 1 000,00 | - |
| KIEROWNIK BIURA | 7 128,00 | 1 000,00 | - |
| KIEROWNIK BIURA | 6 075,00 | 500,00 | - |
| KIEROWNIK BIURA | 6 990,00 | 1 000,00 | - |
| NACZELNIK WYDZIAŁU | 6 452,00 | 1 000,00 | - |
| NACZELNIK WYDZIAŁU | 7 460,00 | 1 500,00 | - |
| NACZELNIK WYDZIAŁU | 7 700,00 | 2 000,00 | - |
| NACZELNIK WYDZIAŁU | 7 100,00 | 1 000,00 | - |
| NACZELNIK WYDZIAŁU | 8 210,00 | 2 000,00 | - |
| NACZELNIK WYDZIAŁU | 7 174,00 | 1 000,00 | - |
| NACZELNIK WYDZIAŁU | 7 082,00 | 1 000,00 | - |
| NACZELNIK WYDZIAŁU | 7 268,00 | 1 500,00 | - |
| NACZELNIK WYDZIAŁU | 7 128,00 | 2 000,00 | - |
| NACZELNIK WYDZIAŁU | 8 210,00 | 2 000,00 | - |
| NACZELNIK WYDZIAŁU, GEODETA MIASTA, KIEROWNIK ODGiK | 8 210,00 | 2 000,00 | - |
| KIEROWNIK USC | 6 980,00 | 1 000,00 | - |
| SEKRETARZ MIASTA | 10 341,50**\*** | 3 820,00 | 1 475,00 |
| SKARBNIK MIASTA | 10 660,00**\*** | 3 820,00 | 1 230,00 |
| ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA | 10 700,00**\*** | 5 200,00 | 930,00 |

**\*wynagrodzenia brutto zawiera kwotę dodatku specjalnego – przyznawanego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań. Dodatek specjalny nie jest składnikiem umowy o pracę.**

Odpowiadając natomiast na kolejne zapytanie, będące elementem Pańskiej interpelacji, uprzejmie informuję, iż podwyżek nie otrzymali pracownicy przebywający na urlopach bezpłatnych, wychowawczych oraz macierzyńskich, bez względu na zajmowane stanowisko służbowe.

Ponadto przedstawiam wykaz wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Tarnobrzega z podziałem na stanowiska służbowe według stanu na dzień 01.01.2022 r.:

|  |
| --- |
| **STANOWISKA W UM:** |
| PRACOWNIK II STOPNIA |
| PRACOWNIK II STOPNIA |
| PRACOWNIK II STOPNIA |
| SPRZĄTACZKA |
| SPRZĄTACZKA |
| SPRZĄTACZKA |
| SPRZĄTACZKA |
| SPRZĄTACZKA |
| SPRZĄTACZKA |
| SPRZĄTACZKA |
| SPRZĄTACZKA |
| GONIEC |
| GONIEC |
| GONIEC |
| GONIEC |
| GONIEC |
| GONIEC |
| POMOC ADMINISTRACYJNA |
| POMOC ADMINISTRACYJNA |
| POMOC ADMINISTRACYJNA |
| POMOC ADMINISTRACYJNA |
| POMOC ADMINISTRACYJNA |
| POMOC ADMINISTRACYJNA |
| POMOC ADMINISTRACYJNA |
| POMOC ADMINISTRACYJNA |
| POMOC ADMINISTRACYJNA |
| POMOC ADMINISTRACYJNA |
| POMOC ADMINISTRACYJNA |
| POMOC ADMINISTRACYJNA |
| KONSERWATOR |
| KIEROWCA SAMOCHODU OSOBOWEGO |
| KIEROWCA SAMOCHODU OSOBOWEGO |
| SEKRETARKA |
| REFERENT |
| REFERENT |
| REFERENT |
| REFERENT |
| REFERENT |
| KASJER |
| KASJER |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| PODINSPEKTOR |
| STARSZY ARCHIWISTA |
| STARSZY SPECJALISTA DS. BHP |
| STARSZY SPECJALISTA DS. BHP |
| STARSZY INFORMATYK |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| INSPEKTOR |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| GŁÓWNY SPECJALISTA |
| INSPEKTOR OCHRONY DANYCH |
| INSPEKTOR OCHRONY DANYCH |
|  PEŁNOMOCNIK DS..OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH |
|  Z-CA NACZELNIKA WYDZIAŁU |
|  Z-CA NACZELNIKA WYDZIAŁU |
|  Z-CA NACZELNIKA WYDZIAŁU |
|  Z-CA NACZELNIKA WYDZIAŁU |
|  Z-CA NACZELNIKA WYDZIAŁU |
|  Z-CA KIEROWNIKA USC |
|  Z-CA KIEROWNIKA USC |
|  Z-CA KIEROWNIKA ODGiK |
| RZECZNIK PRASOWY |
| KIEROWNIK BIURA |
| KIEROWNIK BIURA |
| KIEROWNIK BIURA |
| KIEROWNIK BIURA |
| KIEROWNIK BIURA |
| KIEROWNIK BIURA |
| NACZELNIK WYDZIAŁU |
| NACZELNIK WYDZIAŁU |
| NACZELNIK WYDZIAŁU |
| NACZELNIK WYDZIAŁU |
| NACZELNIK WYDZIAŁU |
| NACZELNIK WYDZIAŁU |
| NACZELNIK WYDZIAŁU |
| NACZELNIK WYDZIAŁU |
| NACZELNIK WYDZIAŁU |
| NACZELNIK WYDZIAŁU |
| NACZELNIK WYDZIAŁU |
| MIEJSKI RZECZNIK KONSUMENTÓW |
| KIEROWNIK USC |
| SEKRETARZ MIASTA |
| SKARBNIK MIASTA |
|  ZASTĘPCA PREZYDENTA |
|   |
| **STANOWISKA W STRAŻY MIEJSKIEJ:** |
| APLIKANT |
| APLIKANT |
| STRAŻNIK |
| STRAŻNIK |
| STRAŻNIK |
| STARSZY STRAŻNIK |
| STARSZY STRAŻNIK |
| STARSZY INSPEKTOR |
| STARSZY INSPEKTOR |
| STARSZY INSPEKTOR |
| STARSZY INSPEKTOR |
| STARSZY INSPEKTOR |
| KOMENDANT  |

Z poważaniem

Z up. PREZYDENTA MIASTA

Mirosław Pluta

Zastępca Prezydenta