Znak sprawy: **MZTT-D-354-1/2022** Tarnobrzeg, dnia 23 listopada 2022r.

**Do wszystkich Wykonawców**

**ODPOWIEDŹ NA PYTANIE**

**Dotyczy postępowania na wykonanie zadania pn.:** **„Usługi ochrony fizycznej stałej   
i doraźnej, monitorowania systemu sygnalizacji włamania i napadu, obsługa centrali systemu sygnalizacji pożarowej, systemu monitorowania kamer CCTV i systemu oddymiania klatek schodowych, okresowy przegląd systemu sygnalizacji włamania SSWIN i monitoringu CCTV w Muzeum – Zamku Tarnowskich w Tarnobrzegu   
i sygnalizacji włamania (Muzeum Polskiego Przemysłu Siarkowego) oraz konwoje   
w Muzeum – Zamku Tarnowskich w Tarnobrzega w okresie 24 miesięcy”**

Zamawiający informuje, że po terminie określonym zgodnie z art. 135 ust. 2 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2022 poz. 1710 z późn.zm.), Wykonawca zwrócił się do Zamawiającego z wnioskiem o wyjaśnienie treści SWZ.

**Pytanie:**

W związku z ogłoszonym postępowaniem zwracam się z prośbą o odpowiedź   
na następujące pytanie:

W projekcie umowy § 7 ust.2 Zamawiający przewiduje możliwość zmiany postanowień zawartej umowy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, jednocześnie nie wskazał początkowego możliwego terminu do zmiany wynagrodzenia w odniesieniu do minimalnej płacy. Pierwsza zmiana minimalnego wynagrodzenia za prace nastąpi 1.01.2023 r . Zmiana ta została ogłoszona we wrześniu 2022 r, w związku z brakiem jednoznacznego terminu do złożenia wniosku, zwracam się z pytaniem, czy wykonawca będzie uprawniony do złożenia wniosku uwzględniającego zmianę z dniem 1.01.2023r.

**Odpowiedź:**

W dniu 13 września 2022r. Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. poz. 1952).

W 2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrośnie w dwóch etapach w miesiącu styczniu i lipcu.

Zatem Wykonawca kalkulując ofertę winien brać pod uwagę wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę wprowadzoną w/w rozporządzeniem.

O istnieniu okoliczności, których nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy,   
a więc o znacznym podwyższeniu minimalnego wynagrodzenia, można mówić tylko   
w przypadku umów zawartych przed ogłoszeniem o tym fakcie.

W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w par. 7 ust. 2 lit b) projektu umowy Wykonawca będzie uprawniony w 2024r. złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.