

Radny Miasta Tarnobrzega
Anna Pekár
Urząd Miasta Tarnobrzega
ul. Kościuszki 32
39-400 Tarnobrzeg



Tarnobrzeg, dnia 11.01.2023 r.

BRM/OP
z up. PREZYDENTA MIASTA
Miroslaw Pluta
Zastępca Prezydenta

Zapytanie Radnego

Szanowny Panie Prezydencie!

Urząd Miasta Tarnobrzega
ul. Kościuszki 32
39-400 Tarnobrzeg
02804910
Data wpływu: 2023-01-12
Numer: B01-11 490 2023
Przyjeź: Grażyna Kozioł
Wielosobowe stanowisko ds. obsługi ka
Załączników: 1

Pracownicy MOPR w Tarnobrzegu (4 osoby podpisało pismo) pismem z dnia 24.01.2022 r. zwrócili się do Wojewody Podkarpackiego Pani Ewy Leniart z prośbą o pomoc. W w/w piśmie napisali między innymi: „Wieloletnim pracownikom, którzy nigdy nie byli karani, a wręcz przeciwnie – osiągnęli w pracy sukcesy, za które byli nagradzani nie tylko grozi się zwolnieniem dyscyplinarnym, nakłada kary porządkowe, ale także arbitralnie i jednoosobowo decyduje o przyznaniu oraz wysokości nagród i podwyżek. Niewłaściwe zachowania Dyrektora MOPR zdarzają się nagminnie, co negatywnie wpływa na należyłą pracę, o atmosferze już nie wspominając. Władze Miasta zdają się nie być zainteresowane naprawą sytuacji w Ośrodku, stąd nasza prośba do Pani o wsparcie.”

Podkarpacki Urząd Wojewódzki przekazał sprawę do rozpatrzenia kierując pismo z dnia 2 lutego 2022 r. znak: S-I-940.1.18.2022 MW do Pana Prezydenta Dariusza Bożka.

Panie Prezydencie, dlaczego nie spotkał się Pan z pracownikami MOPR, a przynajmniej z tymi którzy zwrócili się z w/w pismem do Wojewody? Dlaczego nie wysłuchał Pan ich argumentów? Dlaczego odpowiadając na pismo do Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie oparł się Pan tylko na wyjaśnieniach Pani Dyrektor MOPR, czyli na osobie, której sprawa (skarga) bezpośrednio dotyczyła? Dlaczego w piśmie do Wojewody z dnia 01.03.2022 roku znak: BKP- I.2120.1.2022 powtórzył Pan kłamstwo, za Panią dyrektor Lilianą Lewińską, że cytat:” Ponadto w swoim piśmie Dyrektor MOPR stanowczo zaprzecza, jakoby któremukolwiek Pracownikowi Ośrodka grożono zwolnieniem dyscyplinarnym”, kiedy wiedział Pan, iż 21 stycznia 2022 roku został zwolniony dyscyplinarnie pan Robert Kotarba - główny informatyk i koordynator ds. komputeryzacji pomocy społecznej. Została z nim rozwiązana umowa o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika z art. 52 § 1 pkt.1 Kodeksu pracy.

Proszę o odpowiedź podczas najbliższej sesji Rady Miasta Tarnobrzega.

Z wyrazami szacunku


1 z 1