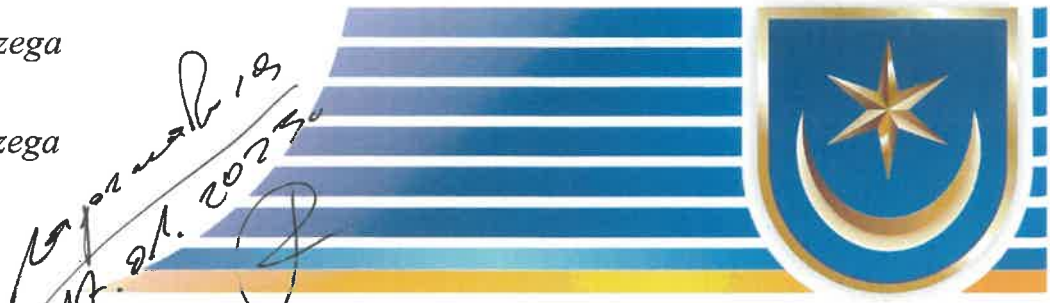


Radny Miasta Tarnobrzega  
Anna Pekár  
Urząd Miasta Tarnobrzega  
ul. Kościuszki 32  
39-400 Tarnobrzeg



Tarnobrzeg, dnia 11.01.2023 r.

BRM IOP  
z up. PREZYDENTA MIASTA  
Miroslaw Pluta  
Zastępca Prezydenta

## Zapytanie Radnego

Urząd Miasta Tarnobrzega  
ul. Kościuszki 32  
39-400 Tarnobrzeg  
02805009  
Data wpływu: 2023-01-12  
Numer: B01-11 497 2023  
Przyjął: Grażyna Kozioł  
Wielosobowe stanowisko do obsługi ka  
Załączników: 1

Szanowny Panie Prezydencie!

W związku analizą statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Tarnobrzegu stanowiącego załącznik do uchwały Nr LXI/639/2018 r. Rady Miasta Tarnobrzega z dnia 26.07.2018 r. oraz Regulaminu Organizacyjnego MOPR w Tarnobrzegu proszę o odpowiedź na następujące pytania:

1. Dlaczego w MOPR w Tarnobrzegu, w którym zatrudnionych jest blisko 100 osób nie zatrudniono Zastępcy Dyrektora pomimo, iż umożliwiają to zapisy Statutu MOPR w Tarnobrzegu stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 35/2019 Dyrektora MOPR w Tarnobrzegu z dnia 18.10.2019 roku, które mówią:

Rozdział 4.

§ 7.

3. „Zastępcę Dyrektora i Głównego Księgowego zatrudnia i zwalnia Dyrektor.”

§ 8.

3. Dyrektor wykonuje swoje obowiązki przy pomocy Zastępcy Dyrektora, Głównego Księgowego oraz komórek organizacyjnych funkcjonujących w Ośrodku.
4. Obowiązki Dyrektora w czasie jego nieobecności wykonuje Zastępca Dyrektora.

2. Dlaczego pomimo ogromnych potrzeb środowiska tarnobrzeskich rodzin, niedoborów kadrowych w MOPR w Tarnobrzegu oraz istniejącego wakatu do dnia dzisiejszego nie zatrudniono żadnej osoby na stanowisko Kierownika Pieczy Zastępczej i Asysty Rodzinnej?
3. Dlaczego nie uzupełniono wakatu po przesunięciu pracownika na stanowisko Kierownika Działu Świadczeń Społecznych? Kiedy zostanie zatrudniony pracownik na to stanowisko?
4. Dlaczego nie zatrudniono osoby do Działu Usług Opiekuńczych pomimo, że pracownik odszedł do pracy w Urzędzie Miasta Tarnobrzega?
5. Dlaczego pani Liliana Lewińska jest dyrektorem MOPR i jednocześnie Kierownikiem Zespołu Pracowników Socjalnych i Poradnictwa Specjalnego? Kiedy zostanie zatrudniony pracownik na to stanowisko?
6. Dlaczego nie zatrudniono osobę w miejsce zwolnionego dyscyplinarnie głównego informatyka?
7. Na jakiej podstawie prawnej Kierownikowi Działu Administracyjno – Gospodarczego powierzono nadzór nad Działem Pieczy Zastępczej i Asysty Rodzinnej oraz obowiązki Zastępcy Dyrektora MOPR w Tarnobrzegu?
8. W jaki sposób sprawowane są zastępstwa za nieobecnych pracowników pracujących w terenie w celu wykonywania w sposób ciągły zadań, do których powołany jest MOPR w Tarnobrzegu. Czy kierowanie do jednej rodziny kilku pracowników naprzemiennie nie stwarza zagrożenia powstania braku bezpieczeństwa ze strony osób proszących o pomoc?
9. Co było powodem powierzenia prowadzenia zadania związanego z przyjmowaniem i obsługą wniosków o wypłatę dodatku dla gospodarstw domowych z tytułu wykorzystywania niektórych źródeł ciepła przez osobę zatrudnioną na stanowisku do spraw osobowych w MOPR w Tarnobrzegu?
10. Czy w/w ponadplanowe obowiązki były gratyfikowane dodatkowym wynagrodzeniem? Jeśli tak to w jakiej wysokości? Czy odbywały się w godzinach pracy tego pracownika? Jeśli tak, to kto pełnił za niego zastępstwo?
11. Zespół Pracowników Socjalnych i Poradnictwa Specjalistycznego liczy 20 osób. Proszę wymienić uprawnienia i ich umocowanie prawne jakie posiada koordynator wyznaczony przez Dyrektora do organizowania pracy tego Zespołu.

Proszę o odpowiedź podczas sesji Rady Miasta Tarnobrzega.

Z wyrazami szacunku

