Sz. P. Anna Pekár

Radna Rady Miasta Tarnobrzega

dotyczy: zapytania w sprawie niepokojących sygnałów płynących od pracowników MOPR w Tarnobrzegu

 W odpowiedzi na Pani zapytanie w sprawie niepokojących sygnałów płynących od pracowników MOPR w Tarnobrzegu w ślad za wyjaśnieniami Dyrektor MOPR, uprzejmie informuję, co następuje:

1. Dlaczego ograniczono zatrudnienie z 2 do 1 etatu w Biurze Obsługi Klienta – Działu Świadczeń Społecznych MOPR w Tarnobrzegu? Z dniem 31.05.2022 r. Dział Świadczeń Społecznych zakończył realizację dużego zadania „dodatek wychowawczy” – 500+. Zadanie zostało przekazane do ZUS. W MOPR w Tarnobrzegu zadanie realizowane było przez 6 pracowników (3,9 et). Osoby te w sposób oczywisty zagrożone były utratą pracy, gdyż rozwiązanie rządowe nie przewidywało przeniesienia tych pracowników do ZUS. Pracownik Biura Obsługi Klienta został przeniesiony do pracy w Zespole ds. Rehabilitacji Społecznej Osób Niepełnosprawnych, gdzie zajmuje się obsługa klientów.
2. Dlaczego 2 osoby, które wygrały konkurs na dwa stanowiska w Biurze Obsługi Klienta – Działu Świadczeń Społecznych zostały przesunięte do innego działu i zespołu, a na ich miejsce przeniesiono innego pracownika. Czemu miała służyć taka zamiana? Jakiemu pracownikowi przekazano jego obowiązki służbowe? Jeden z pracowników został przesunięty do Zespołu ds. Rehabilitacji Społecznej Osób Niepełnosprawnych, ponieważ w tym Zespole istniała potrzeba utworzenia stanowiska do obsługi klienta. Drugi z pracowników został przeniesiony na inne stanowisko na wniosek kierownika Działu Świadczeń Społecznych i przeniesionego pracownika. Zmiana ta pozwoliła na utrzymanie przez te osoby zatrudnienia. Wszystkie obowiązki służbowe zostały przekazane doświadczonym pracownikom, którzy w sposób profesjonalny realizują swoje zadania.
3. Kiedy zostanie przywrócony dodatek funkcyjny na stanowisku starszego specjalisty pracy socjalnej dla pracowników socjalnych, którzy mają specjalizację II stopnia w zawodzie pracownik socjalny, który to dodatek w 2020 r. został wliczony do płacy zasadniczej. Dodatek ten powinien obowiązywać również dla nowozatrudnionych pracowników. Czy w przypadku zatrudnienia nowego pracownika ten dodatek jest wliczany do płacy zasadniczej? Zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników MOPR dodatek funkcyjny może być przyznawany m.in. na stanowisku starszy specjalista pracy socjalnej. W Ośrodku przyjęto zasadę, że przyznanie dodatku funkcyjnego wiąże się ze sprawowaniem funkcji, która wymaga samodzielności, zwiększonej odpowiedzialności i zwiększonego nakładu pracy. Dodatek funkcyjny nie jest przyznawany za samo podnoszenie kwalifikacji. Pracownik zajmujący stanowisko starszy specjalista pracy socjalnej nie pełni szczególnej funkcji a jego zakres zadań jest taki sam jak pozostałych pracowników socjalnych. W związku z powyższym na stanowisku starszy specjalista pracy socjalnej taki dodatek nie jest przyznawany. Ustawa o pomocy społecznej nie przewiduje dodatków funkcyjnych dla pracowników socjalnych zatrudnionych na stanowisku starszego specjalisty pracy socjalnej.
4. Ile i na jakich stanowiskach przyznano w MOPR w Tarnobrzegu dodatki specjalne przeznaczone dla pracowników za zwiększenie obowiązków służbowych podczas pełnienia zastępstw za nieobecnych współpracowników? Na dzień dzisiejszy żaden z pracowników nie ma przyznanego dodatku specjalnego za zwiększenie obowiązków służbowych podczas pełnienia zastępstw za nieobecnych współpracowników.

Z poważaniem

Prezydent Miasta

Dariusz Bożek