Sz. P. Anna Pekár

Radna Rady Miasta Tarnobrzega

dotyczy: zapytania w sprawie słów wygłoszonych podczas sesji Rady Miasta Tarnobrzega w dniu 30.11.2022 r. przez Panią Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Tarnobrzegu

 W odpowiedzi na Pani zapytanie w sprawie słów wygłoszonych podczas sesji Rady Miasta Tarnobrzega w dniu 30.11.2022 r. przez Panią Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Tarnobrzegu informuję, że:

1. Z informacji pozyskanych od Dyrektor MOPR w Tarnobrzegu wynika, że cytowana wypowiedź dotyczyła zwolnień pracowników z powodu zaprzestania realizacji zadań prowadzonych przez Ośrodek „nikt nie został zwolniony z uwagi na odejście zadań z Ośrodka”.
2. Zgodnie z informacją przekazaną przez Dyrektor w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Tarnobrzegu nie ma pustych wakatów, w tym znaczeniu że zadania na nieobsadzonych stanowiskach wykonywane są na bieżące w sposób prawidłowy i terminowy. Obecna liczba zatrudnionych osób jest adekwatna do ilości realizowanych zadań. Nieobsadzenie stanowisk nie wpływa w żaden sposób na prawidłowość wykonywania zadań przez Ośrodek. Na bieżąco monitorowane jest obciążenie pracą na stanowiskach w Ośrodku.
3. Sprawa zwolnienia dyscyplinarnego jednego z pracowników MOPR jest mi znana. Ze względów na dobra osobiste pracownika nie ma możliwości publikowania szczegółów owej sprawy. Była ona przedmiotem rozpoznania w sądzie pracy i sąd nie dopatrzył się uchybienia ze strony Dyrektor MOPR co do prawidłowości rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika. Oznacza to, że Dyrektor MOPR nie popełniła błędu w tej sytuacji, a jej działanie było w tej sytuacji usprawiedliwione. Podkreślić przy tym należy, że informowała pracowników o tym, że niewykonywanie poleceń pracodawcy jest ciężkim naruszeniem podstawowych obowiązków pracowniczych, nie można traktować jako groźbę czy złośliwość, ale jako ważną informację, którą każdy pracownik winien znać, niezależnie gdzie pracuje.

Z poważaniem

Prezydent Miasta

Dariusz Bożek