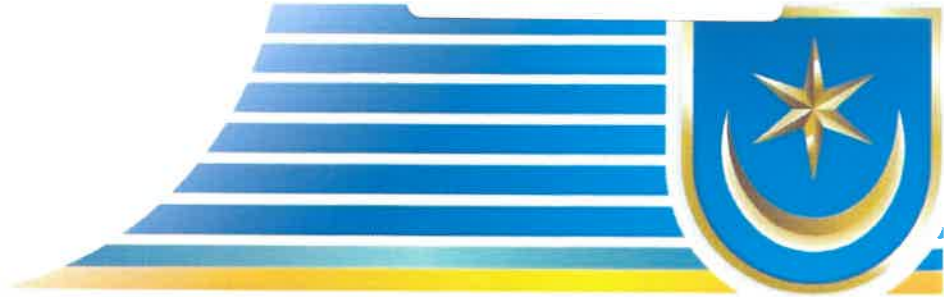


Radny Miasta Tarnobrzega
Damian Szwagierczak

(imię i nazwisko)

Damian Szwagierczak
r.p. 06.2023



Tarnobrzeg, dnia 16.06.2023 r.

INTERPELACJA RADNEGO

z up. PREZYDENTA MIASTA

Mirosław Pluta
Zastępca Prezydenta

Miejsce na adnotacje Prezydenta

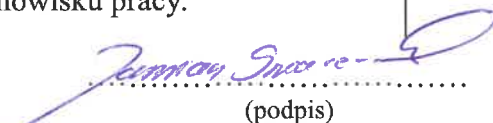
i Przewodniczącego Rady

W związku z opublikowaniem w dniu 13 czerwca 2023 r. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. (Dz.U. 2023 poz. 1102) zmieniająca rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r kieruję do Pana Prezydenta następujące pytania.

1. W związku z opublikowanym Rozporządzeniem Rady Ministrów jakie wystąpią braki finansowe w Budżecie Miasta Tarnobrzega. Uwzględniając jednostki miejskie, których w/w rozporządzenie będzie dotyczyć.
2. W przypadku określenia kwoty, która zgodnie z w/w rozporządzeniem będzie musiała znaleźć się w budżecie, z których paragrafów budżetowych zostanie ona przesunięta.
3. Czy w związku z opublikowanym w/w rozporządzeniem, mając na uwadze deficyt budżetowy nie zachodzi potrzeba redukcji etatów w strukturze Urzędu Miasta, jak również jednostkach które w/w rozporządzenie dotyczy.
4. Czy w związku z wprowadzonym rozporządzeniem w styczniu 2024 roku zakładając wzrost płacy minimalnej nie nastąpi dualizm zatrudnienia polegający na zrównaniu

wynagrodzenia do poziomu XV kategorii zaszeregowania, bez względu na zajmowane stanowisko i obowiązki z tego wynikające.

Rozporządzenie posiada załącznik do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. (Dz.U. poz.1102) które określa kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania i wykaz stanowisk, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach zaszeregowania oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Rozporządzenie nakłada na kierowników jednostek, jak również sekretarzu miasta aktualizacji regulaminów pracy w oparciu o tabele określające stanowisko, minimalny poziom wynagrodzenia (w oparciu o kategorie szaszeregowania), jak również minimalne wynagrodzenie. Aktualizacja wskaże, jednoznacznie kategorie zaszeregowania, z którymi wiąże się minimalne poziomy wynagrodzeń. Z załącznika wynika jednoznacznie, że wszyscy pracownicy powyżej grupy VII, mają mieć wynagrodzenie powyżej minimalnego wynagrodzenia określonego jako wynagrodzenie minimalne, które obowiązuje od 1 lipca br. Z informacji napływających z Rady Ministrów można założyć, że z dniem 1 stycznia 2024 r. minimalne wynagrodzenie określone zostanie na poziomie XV kategorii zaszeregowania dlatego, też obawiam się dualizmu wynagrodzenia ze względu na zajmowane stanowisko pracy, w związku z powyższym kieruję interpelację, której celem jest wskazanie potrzeb budżetu Miasta Tarnobrzega na rok 2024 r., uwzględniając zabezpieczenie finansowe pracowników jednocześnie unikając braku zróżnicowania wynagrodzenia względem odpowiedzialności na zajmowanym stanowisku pracy.


.....
(podpis)

Proszę odczytanie odpowiedzi na sesji.