Sz. P. Damian Szwagierczak

Radny Rady Miasta Tarnobrzega

dotyczy: interpelacji w sprawie zmian w zakresie wynagrodzeń pracowników samorządowych, w tym – pracowników Urzędu Miasta Tarnobrzega, wynikających z wejścia w życie z dniem 1 lipca 2023 r. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1102).

W odpowiedzi na Pana interpelację uprzejmie wyjaśniam, co następuje:

W związku z wejściem w życie z dniem 1 lipca 2023 r. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1102) w 2023 roku w Urzędzie Miasta Tarnobrzega nie będzie miała miejsca sytuacja, w której wysokość wynagrodzeń pracowników zostałaby zrównana, bez względu na zajmowane stanowisko, czy też zakres realizowanych zadań oraz ponoszonej odpowiedzialności. Nie stanie się tak, ponieważ od dnia 1 lipca 2023 r. wzrost wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 110 zł (odpowiadającą kwocie wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę z kwoty 3490 zł do kwoty 3600 zł) objął pracowników Urzędu Miasta Tarnobrzega zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, począwszy od pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi, a skończywszy na pracownikach zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach urzędniczych (kierownikach biur/naczelnikach wydziałów).

Ponadto pragnę nadmienić, iż w budżecie Miasta Tarnobrzega na 2023 rok są zabezpieczone środki finansowe na wzrost wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta Tarnobrzega, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, zatem nie wystąpią w tym zakresie braki finansowe, a w związku z tym nie zaistnieje potrzeba dokonywania zmian w budżecie Miasta Tarnobrzega.

Wyjaśniam również, że poziom zatrudnienia w Urzędzie Miasta Tarnobrzega jest na bieżąco analizowany i dostosowywany do ilości realizowanych zadań oraz ich stopnia trudności. Na początku obecnej kadencji organów jednostek samorządu terytorialnego, tj. według stanu na dzień 19 listopada 2018 r. w Urzędzie Miasta Tarnobrzega zatrudnionych było 262 pracowników, w tym – 21 osób w ramach umów z Powiatowym Urzędem Pracy. Obecnie, tj. na dzień udzielania odpowiedzi na interpelację, zatrudnionych w Urzędzie Miasta Tarnobrzega jest 231 pracowników, w tym – 8 osób w ramach umów z Powiatowym Urzędem Pracy. Tak zatem, na przestrzeni ostatnich 4 lat nastąpił znaczny spadek liczby osób zatrudnionych w Urzędzie Miasta Tarnobrzega. Ten niższy poziom zatrudnienia udało się utrzymać pomimo nakładanych na jednostki samorządu terytorialnego nowych zadań, jak chociażby w roku ubiegłym zadań związanych z: przyznawaniem dodatku węglowego, preferencyjną sprzedażą węgla, udzielaniem różnego rodzaju wsparcia obywatelom Ukrainy, w tym – nadawaniem numeru PESEL oraz organizacją wykonywania fotografii do dowodów osobistych. W 2024 roku pojawią się kolejne, nowe zadania, m. in. związane z tzw. centralnym rejestrem umów. Z tych oto względów, a także z powodu obowiązku zapewnienia należytej i terminowej realizacji zadań własnych i zleconych, na dzień dzisiejszych nie jest planowana dalsza redukcja zatrudnienia.

Pragnę wskazać, iż - w związku ze zmianą ww. rozporządzenia oraz spodziewanymi kolejnymi wzrostami wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 roku - obecnie w Urzędzie Miasta Tarnobrzega prowadzone są analizy dotyczące wysokości środków pieniężnych na wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta, które miałyby być ujęte w budżecie Miasta na 2024 rok. Ostateczna kwota, która zostanie zawarta w projekcie budżetu Miasta na kolejny rok, będzie znana nie wcześniej niż po publikacji w Dzienniku Ustaw rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 roku.

Kończąc odpowiedź na Pańską interpelację obejmującą swoim zakresem sprawę wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta Tarnobrzega, uprzejmie informuję, iż odpowiedź na Pańską interpelację w części dotyczącej wynagrodzeń pozostałych pracowników samorządowych zostanie Panu przekazana odrębnym pismem, po otrzymaniu koniecznych do jej udzielania informacji przez pozostałych (poza Urzędem Miasta) pracodawców samorządowych, tj. jednostki organizacyjne Miasta.

Z poważaniem

Prezydent Miasta

Dariusz Bożek